



# Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi

*Dernière mise à jour : 10 janvier 2024*

**Entrust Corporation et toutes ses filiales ou sociétés affiliées (« Entrust »)** accordent de la valeur à votre vie privée et la respectent. La présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi précise la manière dont nous utiliserons les données personnelles que nous recueillons ou que vous nous fournissez en tant que candidat à un emploi. **Nous vous encourageons vivement à lire la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi dans son intégralité.**

Lorsque nous faisons référence aux **données personnelles** (ou « Informations personnelles ») dans la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi, nous entendons les informations qui vous identifient, vous concernent, vous décrivent, sont raisonnablement susceptibles d'être associées ou sont liées ou peuvent raisonnablement être liées à vous, seules ou en combinaison avec d'autres informations. De plus amples informations sur les types de données personnelles qu'Entrust recueille auprès des candidats à un emploi (« Informations de candidature ») sont présentées ci-après.

**Quelles données personnelles sont recueillies par Entrust auprès des candidats à un emploi ?**

## **Informations que vous nous fournissez**

Nous pouvons être amenés à recueillir les Informations de candidature suivantes auprès de vous en tant que candidat à un emploi :

- Vos nom, adresse et coordonnées, y compris votre adresse électronique et votre numéro de téléphone, votre lieu de naissance, votre date de naissance, votre état civil, votre nationalité, votre sexe
- Détails sur vos qualifications, votre formation, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels, y compris les dates de début et de fin chez les employeurs précédents
- Informations sur votre droit au travail
- Informations sur votre niveau actuel de rémunération, y compris les droits aux prestations



Selon la législation locale, nous pouvons également recueillir et traiter les « catégories spéciales » suivantes d'Informations de candidature :

- Informations médicales ou sur votre état de santé, et si vous souffrez d'un handicap pour lequel l'organisation doit prévoir des aménagements raisonnables au cours du processus de recrutement
- Informations sur le contrôle de l'égalité des chances, y compris des informations sur votre origine ethnique, votre orientation sexuelle et votre religion ou croyance
- Informations sur vos antécédents en matière de crédit financier et votre casier judiciaire
- Aux États-Unis, et selon le poste que vous occupez, vous pourriez être tenu de subir un dépistage de drogues et de fournir vos empreintes digitales à Entrust.

Entrust peut recueillir ces informations directement auprès de vous au moyen de formulaires de demande, de curriculum vitae, de passeports ou d'autres documents d'identité tels que votre permis de conduire, de correspondance avec vous ou d'entrevues, de réunions ou d'autres évaluations.

### **Informations que nous recueillons**

Entrust peut également recueillir des Informations de candidature à votre sujet auprès de tiers, comme d'anciens employeurs et des fournisseurs de services de vérification des antécédents professionnels, selon la législation locale. Nous ne recueillerons ces informations qu'une fois qu'une offre d'emploi vous aura été proposée. Avant d'effectuer ces vérifications, nous vous en informons généralement afin d'obtenir votre consentement et de vous faire savoir quelles informations seront recueillies, auprès de qui elles le seront et ce que nous en ferons. Toutefois, cela n'est pas toujours possible dans toutes les circonstances (par exemple, lorsque le fait de vous informer à l'avance pourrait constituer une infraction ou porter préjudice à autrui).

### **À quelles fins utilisons-nous les Informations sur l'emploi que nous recueillons ?**

Lorsque la législation applicable exige que nous disposions d'une base légale pour traiter les Informations de candidature, nous ne traitons ces informations que si nous disposons d'une telle base légale pour le faire (par exemple, si elles sont nécessaires à l'exécution d'un contrat, au respect d'une obligation légale, à la poursuite de nos intérêts légitimes ou si nous disposons d'un consentement).

Nous devons traiter les Informations de candidature pour gérer le processus de recrutement, évaluer et confirmer l'aptitude d'un candidat à un emploi et décider à qui offrir un emploi. Entrust a également besoin des Informations de candidature pour



répondre et se défendre contre les réclamations juridiques qui pourraient survenir dans le cadre du processus de demande d'emploi.

Dans certains cas, nous devons traiter les Informations de candidature pour nous conformer à nos obligations légales. Par exemple, nous sommes tenus de vérifier l'admissibilité d'un candidat retenu à travailler dans le pays dans lequel il présente sa demande avant le début de son emploi. Nous pouvons également être légalement tenus de recueillir des informations sur le handicap d'un demandeur afin de déterminer si des aménagements raisonnables doivent être apportés pour cette personne.

Entrust a également un intérêt légitime à traiter les Informations de candidature pendant le processus de recrutement afin de respecter des pratiques d'emploi sécuritaires. Par exemple, nous pouvons rechercher des informations sur les condamnations pénales et les infractions lorsque la législation locale le permet.

### **Est-ce qu'Entrust partage et divulgue les Informations sur l'emploi ?**

Entrust peut partager et divulguer les Informations sur l'emploi dans les circonstances limitées suivantes :

- **Sociétés affiliées.** Les Informations de candidature peuvent être partagées en interne avec d'autres sociétés affiliées d'Entrust, y compris les Ressources humaines et l'Acquisition de talents, les personnes chargées des entrevues dans le cadre du processus de recrutement, les gestionnaires du secteur d'activité où le poste est vacant et le personnel informatique si l'accès aux données est nécessaire à l'exécution de leurs fonctions. Ces sociétés affiliées d'Entrust sont autorisées à utiliser les Informations de candidature d'une manière conforme à la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi.
- **Fournisseurs de services tiers.** Entrust ne communiquera pas vos Informations de candidature à des tiers à moins que votre demande d'emploi ne soit acceptée et que nous vous fassions une offre d'emploi. Entrust peut ensuite partager vos Informations de candidature avec des fournisseurs tiers, des consultants ou d'autres fournisseurs de services. Ces tiers traitent les Informations de candidature conformément aux instructions d'Entrust et uniquement aux fins et selon les mesures de sécurité indiquées dans les ententes que nous signons avec eux. Ces fournisseurs tiers peuvent être responsables des références préalables à l'emploi et de la vérification des antécédents, de la vérification du casier judiciaire et de la vérification du crédit financier. Entrust utilise actuellement HireRight avec des serveurs pour effectuer des vérifications d'antécédents, avec des serveurs aux



États-Unis, ainsi que des serveurs dans l'UE pour les postes dans les régions APAC et EMEA.

- **Anciens employeurs.** Une fois qu'une offre d'emploi a été proposée et acceptée, Entrust peut fournir vos Informations de candidature à vos anciens employeurs afin d'obtenir des références et de vérifier votre emploi antérieur.

### **Combien de temps conservons-nous les Informations de candidature ?**

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue, nous conserverons vos Informations de candidature dans nos dossiers après la fin du processus de recrutement afin de constituer une base de données de talents pour d'éventuelles activités de recrutement futures. Vous pouvez retirer votre consentement en tout temps, après quoi vos Informations de candidature seront supprimées.

Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (EEE), nous conserverons vos Informations de candidature pendant 24 mois après la fin du processus de recrutement afin de constituer une base de données de talents pour d'éventuelles activités de recrutement futures. À la fin de la période applicable, ou une fois que vous aurez retiré votre consentement, vos Informations de candidature seront supprimées.

Si votre demande d'emploi est acceptée, les Informations de candidature recueillies au cours du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées conformément à notre Déclaration de confidentialité des employés.

### **Comment protégeons-nous vos Informations de candidature ?**

Entrust est une organisation certifiée ISO 27001 et 27701 qui utilise des mesures de sécurité techniques, organisationnelles et administratives appropriées pour protéger vos Informations de candidature contre la perte, le mauvais usage, l'accès non autorisé, la divulgation, la modification et la destruction. Nous veillons également à ce que des ententes de traitement des données soient mises en place avec tous les fournisseurs tiers auxquels nous transférons des données personnelles. Ces mesures de sécurité sont conçues pour fournir un niveau de sécurité approprié au risque de traitement de vos Informations de candidature.

### **Stockage et transferts internationaux de données**

Les Informations de candidature que nous recueillons auprès de vous peuvent être transférées et/ou stockées sur nos serveurs ou les serveurs de tiers à un endroit différent de celui où elles ont été recueillies. Elles peuvent également être traitées par le personnel



qui travaille pour nous ou pour l'un de nos fournisseurs dans un lieu différent de celui où les données ont été recueillies. Nous ne transférerons vos Informations de candidature que dans les limites autorisées par la loi. Certaines lois sur la confidentialité et la protection des données exigent que les responsables du traitement des données mettent en place des garanties pour protéger les Informations de candidature transférées du-delà des frontières. Pour se conformer à cette exigence, Entrust utilise les clauses contractuelles standard recommandées par les organismes de réglementation de la confidentialité des données pour tous les transferts internationaux de données (à la fois en interne et vers des fournisseurs tiers) afin de fournir des garanties adéquates pour les Informations de candidature.

Entrust stocke numériquement les informations relatives aux demandes sur Workday, une plateforme tierce dont les serveurs sont situés aux États-Unis.

### **Qui est le responsable du traitement des données ?**

Entrust Corporation est l'entité qui agit en tant que responsable du traitement de vos Informations de candidature.

### **Quels sont vos droits à l'égard de vos Informations de candidature ?**

Selon la législation applicable en matière de protection des données dans votre pays de résidence, vous pouvez, dans certaines circonstances, avoir le droit de demander à Entrust des renseignements sur les Informations de candidature vous concernant que nous contrôlons et traitons, de corriger, supprimer ou restreindre tout traitement actif de vos Informations de candidature, et d'obtenir une copie de vos Informations de candidature dans un format structuré et lisible par machine.

En outre, vous pouvez vous opposer au traitement de vos Informations de candidature dans certaines circonstances (par exemple, lorsque nous n'avons pas à traiter les informations pour satisfaire un intérêt légitime, une exigence contractuelle ou une autre exigence légale). Votre droit de vous opposer au traitement de vos Informations de candidature peut être limité dans certaines circonstances (par exemple, lorsque la satisfaction de votre demande révélerait des Informations de candidature concernant une autre personne, ou lorsque vous nous demandez de supprimer des informations que nous sommes tenus par la loi de conserver ou que nous avons d'autres intérêts légitimes impérieux de conserver, par exemple à des fins de prévention de fraude).



Il se peut que nous devions vous demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité ou comprendre la portée de votre demande, bien que vous ne soyez pas tenu de créer un compte chez nous pour soumettre une demande ou la faire exécuter.

Si Entrust a recueilli et traité vos Informations de candidature avec votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement en tout temps en nous contactant à l'adresse [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com). Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos Informations de candidature sur la base de motifs de traitement légaux autres que le consentement.

### **Que se passe-t-il si vous ne fournissez pas les Informations de candidature ?**

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir les Informations de candidature à Entrust pendant le processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas ces informations, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre demande ou de prendre en considération votre demande d'emploi.

### **Modifications de la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi**

Nous nous réservons le droit de modifier la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi de temps à autre en fonction de l'évolution de nos activités, des lois, des réglementations et des normes industrielles. Toute modification prend effet immédiatement après sa publication sur le site <https://www.entrust.com/legal-compliance/data-privacy>. Nous vous encourageons à consulter cette déclaration de temps à autre pour vous tenir informé. Veuillez noter que toute demande d'emploi subséquente auprès d'Entrust à la suite de modifications apportées à la Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi sera assujettie à la version révisée de la Déclaration de confidentialité du candidat à l'emploi.

### **Autres avis**

La présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi ne vise pas à remplacer d'autres avis fournis par Entrust conformément aux lois et réglementations nationales et locales. En cas de conflit entre la présente déclaration et d'autres avis exigés par la loi locale, les avis exigés par la loi locale prévaudront. La présente Déclaration de confidentialité du candidat à l'emploi s'applique au traitement des Informations de candidature par Entrust ou en son nom partout dans le monde.



### **Nous contacter**

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi ou notre traitement de vos Informations de candidature, veuillez nous contacter à l'adresse [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com) ou :

Entrust Corporation  
Attention : Jenny Carmichael, VP de la conformité  
1187 Park Place  
Shakopee, MN 55379

Pour exercer vos droits en tant que personne concernée, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#). Nous ferons de notre mieux pour répondre à vos questions et à vos préoccupations. Si vous n'êtes toujours pas satisfait, vous pouvez déposer une plainte auprès de votre autorité nationale de contrôle de la protection des données. Les autorités européennes de protection des données peuvent être contactées [ici](#). Le Bureau du Commissaire à l'information (Information Commissioner's Office) du Royaume-Uni peut être contacté [ici](#). Le Commissariat à la protection de la vie privée du Canada peut être contacté [ici](#). L'Administration du cyberspace de Chine peut être contactée [ici](#).